



HOCHTIEF

NEDERLAND

CO₂ Reductiedoelstellingen
Conform niveau 5 op de CO₂-Prestatieladder 3.0

HOCHTIEF Infrastructure Nederland
November 2019



CO₂-PRESTATIELADDER[®]

Samen zorgen voor minder CO₂

8



Contents

1.	Inleiding.....	3
2.	Reductiedoelstellingen	3
2.1.	Doelstellingen	3
2.2.	Reductiedoelstellingen per jaar per scope (vanaf het referentiejaar 2015)	5
2.3.	Reductiedoelstellingen niet gerealiseerd	5
2.4.	Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen.....	5
3.	Plan van aanpak	6
3.1.	Scope 1: Subdoelstelling lease-auto's.....	6
3.2.	Scope 2 en 3: Subdoelstelling kantoor/ projectlocatie (ZuidPlus)	6
3.3.	Overzicht maatregelen 2019	7
4.	Continue verbetering, monitoring en meting.....	9
5.	Relevante documenten	9
6.	Normatieve verwijzingen	10



1. Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van HOCHTIEF Infrastructure GmbH | Nederland beschreven. Voorafgaand hieraan is de CO₂-footprint opgesteld voor scope 1 & 2, dit is terug te vinden in het voortgangsrapportage document. Voor scope 3 zijn er ook reductiemaatregelen gesteld die in het document 'inzicht en ketenanalyse document' zijn te vinden (deze zijn voor 2019 niet gewijzigd).

In hoofdstuk 2 worden de reductiedoelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 3 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen en meer in detail omschreven. Tenslotte wordt in hoofdstuk 4 het actieplan van HOCHTIEF | Nederland gepresenteerd. Dit actieplan geeft weer hoe HOCHTIEF | Nederland deze doelstellingen gaat behalen.

De doelstellingen zijn opgesteld in overeenstemming met het management. De doelstellingen zijn ondertekend in het directiebeoordeling document. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk jaar herzien door de directie en de werkgroep en waar nodig gecorrigeerd door de werkgroep.

2. Reductiedoelstellingen

2.1. Doelstellingen

HOCHTIEF | Nederland heeft de ambitie zijn CO₂-uitstoot substantieel te reduceren.

De Scope 1 en scope 2 doelstellingen van HOCHTIEF Nederland

In verband met de ondertekening van de Green Deal Duurzaam GWW 2.0 zijn de doelstellingen voor de komende decennia als volgt:

- In 2020 een reductie van de CO₂ emissies van 20% t.o.v. 1990;
Voor HOCHTIEF | Nederland (uitleg onder):
In 2020 een CO₂ emissie (Scope 1 en 2) van maximaal 1.77 ton / FTE
- In 2030 een reductie van de CO₂ emissies van 40% t.o.v. 1990;
Voor HOCHTIEF | Nederland (uitleg onder):
In 2030 een CO₂ emissie (Scope 1 en 2) van maximaal 1.33 ton / FTE

Daar de nationale uitstoot in CO₂ equivalenten in 2015 (NL: 165 317 kTon) ongeveer de gelijke uitstoot had als in het referentiejaar 1990 (159 706 kTon) nemen wij het jaar 2015 als basisreferentie aan, ook omdat dit het eerste jaar is waarover we volledige gegevens hebben. Voor 2015 was de totale uitstoot (Scope 1 en 2) 73 ton, oftewel 2.21 ton / FTE.

De voor 2020 gerealiseerde doelstelling zien wij inmiddels als niet realistisch. Het is niet reëel om te verwachten dat we een uitstoot van ca. 4 ton / FTE in 1 jaar tijd terug kunnen brengen naar 1.77 ton / FTE. Dit zou enkel mogelijk zijn indien een groot aantal medewerkers in de komende 2 jaar elektrisch gaat rijden. We lopen hierbij tegen een 2 tal praktische bezwaren aan:

- Langlopende leasecontracten; de contracten lopen minimaal 4 jaar, aangezien we een jong bedrijf zijn met een groot aantal medewerkers (> 2/3) dat pas kort in dienst is (<2 jaar) zal de piek van de contracten pas in de periode 2020-2022 aflopen;

- Beperkte beschikbaarheid van het aantal volledig elektrische auto's (EV) met een normaal actieradius (> 350 km);

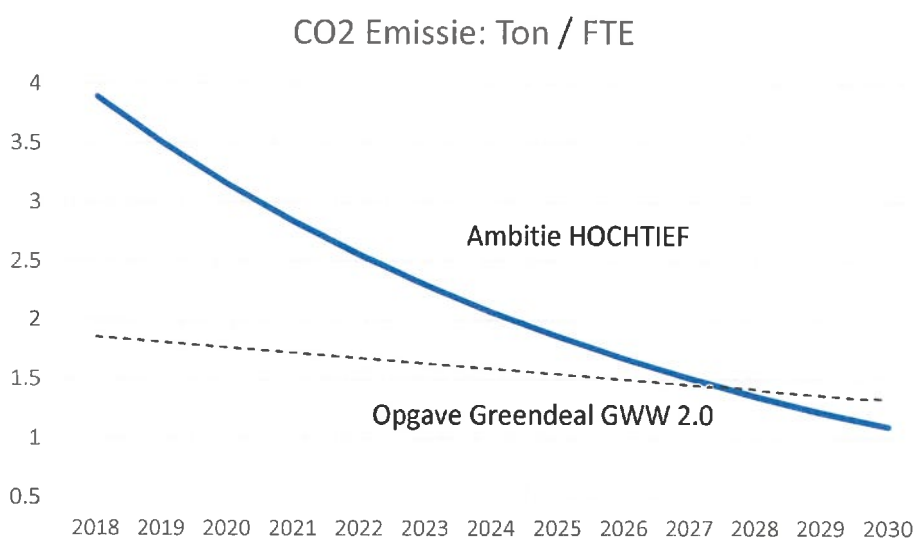
Vanuit de directie willen wij onze medewerkers wel stimuleren, maar niet gaan voorschrijven dat zij per se elektrisch moeten gaan rijden.

De doelstelling voor 2030 achten wij nog wel reëel omdat ons inziens de elektrificering van het complete wagenpark dan ruimschoots gerealiseerd zal zijn. Dit zien wij als een niet omkeerbare maatschappelijke trend die wij zullen volgen.

De doelstelling is daarom als volgt:

De CO₂ emissie (Scope 1 en 2) willen we jaarlijks met 10% reduceren t.o.v. het voorgaande jaar. De CO₂ uitstoot bedraagt daardoor in 2030 maximaal 1.10 ton / FTE.

Zie ook onderstaande grafiek voor een grafische weergave van de doelstelling.



2.2. Reductiedoelstellingen per jaar per scope (vanaf het referentiejaar 2015)

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiele emissies:

- Diesilverbruik;
- Benzineverbruik.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiele emissies:

- Brandstof niet bekend (privé auto voor zakelijk verkeer)

De totaal beoogde reductie voor scope 1 en 2 gecombineerd is dus ook 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar.

De reductiedoelstelling voor scope 3 zal aan de hand van het project ZuidPlus gedefinieerd worden. Gezien de opstart- en langgerekte ontwerpfase waarin het project zich bevindt kan deze nu nog niet gedefinieerd worden.

Voor specifieke toelichting omtrent de totale lijst van emissiefactoren en de bijbehorende emissieuitstoot wordt verwezen naar de voortgangsrapportage (CO₂ emissierapportage).

2.3. Reductiedoelstellingen niet gerealiseerd

Zoals zichtbaar in de voortgangsrapportage is de totale CO₂-uitstoot na een jaar van forse toename opnieuw toegenomen (plus 9,5%), Hiermee wordt echter de overkoepelende doelstelling niet gehaald.

Met name de groei van wagenpark (het aantal medewerkers met een leaseauto) en een toename van de gereden kilometers door de tenderlocatie in Utrecht en Hoofddorp heeft grote invloed op de toegenomen uitstoot voor scope 1.

In de komende jaren moet daarom nog meer de nadruk komen te liggen op het reduceren van de scope 1 emissies.

2.4. Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen

Zie paragraaf 2.3 en het auditverslag.

3. Plan van aanpak

Ondanks het niet behalen van de doelstelling in 2019 blijven we vasthouden aan eerder afgegeven lange termijn doel voor 2030. Elektrificatie van het (lease)wagenpark blijft hierbij het grootste aandachtspunt.

Afgelopen jaar zijn 5 volledig elektrische auto's en hebben we nu in totaal 5 hybride auto's in gebruik. Hiermee geven we voor een groot deel invulling aan een van onze subdoelen: het omzetten van 5 auto's per jaar in hybride/ elektrische modellen. Het effect van deze maatregel op de reductie van de uitstoot is echter nog beperkt. Mogelijk is hier ook nog sprake van een positief na ijl-effect.

De trend en verwachtingen t.a.v. van elektrisch rijden zijn echter onverminderd hoog en het is dan ook onze verwachting dat dit de komende jaren echt een vlucht gaat krijgen. Komend jaar worden een groot aantal nieuwe EV modellen verwacht en ook het bereik neemt toe door grotere en meer krachtige accu's. Elektrisch rijden wordt daarmee interessanter voor de lease rijder en dus ook voor onze medewerkers.

3.1. Scope 1: Subdoelstelling lease-auto's

HOCHTIEF | Nederland reduceert de CO₂ uitstoot van leaseauto's met 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar door het nemen van de volgende maatregelen:

- Actief informeren over de footprint – bewustwording keuze voor auto;
- Actief aanbieden van andere vervoersoplossingen (NS business kaart, fiets leasen);
- Duurzaam leasebeleid: stimuleren elektrisch rijden.
Huidig aandeel hybrides/ elektrische auto's: ca. 10%
Doelstelling: 5 auto's per jaar omzetten naar elektrisch (ca. 15%);

3.2. Scope 2 en 3: Subdoelstelling kantoor

HOCHTIEF | Nederland reduceert het energieverbruik in het kantoorpand en de projectlocatie (ZuidPlus) door het nemen van de volgende maatregelen:

- Uitsluitend gebruik groene stroom;
- Verdere uitrol digitaal werken (gebruik sharepoint);
- Promoten andere vervoersoplossingen (gebruik fiets, trein);
- Duurzaamheid als standaard criterium bij inkoop.

3.3. Overzicht maatregelen 2020

In onderstaande tabel zijn de maatregelen voor 2020 zichtbaar.

Na analyse gaat de directie aparte CO₂ reductiedoelstellingen en maatregelen beschreven worden (zie paragraaf 2.2. en 3.2).

	Besparen op...	Maatregel	Toelichting maatregel	Investing	Effect	Verantwoordelijke
Scope 1 maatregelen						
1	Transport	Toepassen duurzaam leasebeleid: vervanging bestaand wagenpark door hybride of volledig elektrische auto	Dit is van toepassing op alle bestaande leaseauto's en wordt doorlopend ingezet. Dit is een maatregel welke zijn oorsprong vindt in de maatregellijst van SKAO.	Geen	Een daling voor de CO ₂ uitstoot per FTE. De uitstoot van een hybride is ca. 50% lager.	Directie
2	Transport	Toepassen duurzaam leasebeleid: actief promoten hybride of elektrische auto bij indiensttreding nieuwe medewerkers	Dit is van toepassing op alle nieuwe leaseauto's en wordt doorlopend ingezet. Dit is een maatregel welke zijn oorsprong vindt in de maatregellijst van SKAO.	Geen	Een daling voor de CO ₂ uitstoot per FTE. De uitstoot van een hybride is ca. 50% lager.	Directie
3	Transport	Vervangend vervoer aanbieden: b.v. NS abonnement of Lease fietsenplan	Doorlopend. Dit is een maatregel welke zijn oorsprong vindt in de maatregellijst van SKAO.	Afhankelijk van traject.	Een daling voor de CO ₂ uitstoot per FTE. Indien gekozen wordt voor het OV of fiets vervalt de leaseauto (en dus de uitstoot).	Directie
Scope 2 maatregelen						
4	Bewust inkopen	Inkoopbeleid	Bij inkopen van apparatuur voor kantoor wordt duurzaamheid altijd als een criterium meegewogen: bij de aanschaf van een nieuwe beamer, waterkoker, koelkast, afwasmachine of andere apparatuur wordt er gekozen voor energielabel A en waar mogelijk de meest zuinige variant aangeschaft. Deze	Afhankelijk van product	Zie sectorketen-analyse	Secretaresse, inkoper

	Besparen op...	Maatregel	Toelichting maatregel	Investering	Effect	Verantwoordelijke
			maatregel komt niet voor in de SKAO maatregellijst.			
Scope 3 maatregelen						
5	Papier	Verminderen papiergebruik	<p>Papier wordt nu veel uitgeprint. Los van de schade voor het milieu levert dit ook risico's op t.a.v. de actueelheid van de informatie. Er moet voorkomen worden dat mensen contractdocumenten uitprinten, maar dat men digitaal werkt. Om dit te bereiken wordt een sterke focus gezocht in het verder ontwikkelen van onze digitale tools en ervoor zorgen dat mensen snel en effectief digitaal kunnen werken. De aanpak bestaat daarmee uit de volgende vier 'sub' maatregelen:</p> <p>Verder ontwikkelen van SharePoint voor sneller en effectiever gebruik</p> <p>Actief informeren medewerkers en gebruik maken van SharePoint om papiergebruik te reduceren</p> <p>Het geven van een SharePoint cursus aan alle medewerkers</p> <p>Digitalisering wordt toegelicht in presentatie voor medewerkers.</p> <p>Deze maatregel komt niet voor in de SKAO maatregellijst.</p>	Uren medewerkers	Door beter gebruik te maken van SharePoint en het informeren van werknemers proberen we het papiergebruik per persoon met 25% te reduceren. Dit is significant in relatie tot sectorgenoten.	Allen

4. Continue verbetering, monitoring en meting

Het proces t.a.v. continue verbetering is beschreven in het MP VGM. Zie dit plan voor meer informatie. Hierin staat onder andere beschreven dat per kwartaal gemonitord wordt gedurende de werkgroepoverleg KAM. Indien nodig kan naar aanleiding hiervan actie worden ondernomen. Bijvoorbeeld in de vorm van corrigerende of preventieve maatregelen. 1 keer per jaar worden deze resultaten besproken in de directiebeoordeling, mede naar aanleiding van de jaarlijks hernieuwde CO₂ emissierapportage. Periodiek worden de doelstellingen en energiereductiemaatregelen intern en extern gecommuniceerd (zie het communicatieplan).

De KPI's zijn hierbij uitgedrukt als ton CO₂/ FTE. Zie ook de voortgangsrapportage en CO₂ Emissierapportage voor een onderbouwing van de CO₂ uitstoot in 2019. De KPI's voor 2020 zijn daarmee:

Emissie	KPI's 2020
Directe emissies (scope 1)	10% reductie per FTE
Indirecte emissies (scope 2)	10% reductie per FTE
Indirecte emissies (scope 3)	Nog bepalen
Totale uitstoot	Max. 4.2 ton CO ₂ / FTE

Emissie	KPI's 2020 en 2030 n.a.v. Green Deal Duurzaam GWW
Scope 1 & 2 - 2020	Trendlijn 3.15 ton CO ₂ / FTE (vallen als KPI)
Scope 1 & 2 - 2030	Maximaal 1.33 ton CO ₂ / FTE. Ambitie: 1.10 ton CO ₂ / FTE
HOCHTIEF Nederland onderschrijft hiermee de sector brede doelstellingen, welke tevens gelden als Nationale beleidsdoelstellingen op de deelgebieden Klimaatadaptatie en Klimaat en energie	

5. Relevante documenten

Vanuit dit document wordt verwezen naar de volgende documenten:

- Communicatieplan CO-2 prestatieladder
- Organisatorische grenzen
- CO₂ Emissie rapportage

6. Normatieve verwijzingen

De volgende cross reference tabel laat zien welke onderdelen binnen dit plan overeenkomen met ISO 50001.

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk
§ 4.4.3	Uitvoeren van een energie audit	2.3
§ 4.4.4	Uitgangswaarden voor energieverbruik / referentiejaar	2.1
§ 4.4.5	Energie Prestatie Indicatoren	4
§ 4.4.6	Doelstellingen, Taakstellingen, Actieplan	2 en 3
§ 4.6.1	Monitoring, meten en analyseren	4
§ 4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	4