

CO₂ Prestatieladder

Bepaling organisatorische grenzen




HOCHTIEF Infrastructure GmbH Nederland

Juli 2024

Update 2017: B.A. Koggel
Check 2018: B.A. Koggel
Check 2019: N. Huisman
Check 2020: N. Huisman & B. Smit
Check Q1 & Q2 2021: A. Keppel & B. Smit
Check 2023: D.J. Posthuma
Update 2024: S. Gibb

Inhoudsopgave

1.	Begrippenlijst	3
2.	Introductie	4
3.	Keuze startbedrijf	4
4.	A&C-analyse	6
5.	CO2-beleid van HOCHTIEF	7
6.	Projecten	7
6.1	ViA15	7
6.2	Kademuur Amaliahaven	7
6.3	Datacenter project	8

Opsteller	HSSE-manager	Directie
Sidney Gibb	Dorinda Posthuma	Dirk Osthus
08-08-2024 	 Digitaal ondertekend door Dorinda Posthuma DN: cn=Dorinda Posthuma, c=NL, o=HOCHTIEF Infrastructure GmbH, ou=Duurzaamheidscoördinator, email=dorinda.posthuma@hochtief.nl Datum: 2024.08.08 11:56:01 +02'00'	 Digital signiert von Dirk Osthus DN: cn=Dirk Osthus, c=DE, o=HOCHTIEF AG, ou=solutions, email=dirk.osthus@hochtief.de Datum: 2024.08.13 14:10:17 +02'00'

1. Begrippenlijst

Begrip	Toelichting
HTI-NL	HOCHTIEF Infrastructure GmbH Nederland
CO2-Prestatieladder	De CO2-Prestatieladder is een CO2-managementsysteem dat bestaat uit 5 niveaus ¹ . Tot en met niveau 3 gaat een organisatie aan de slag met de uitstoot van de eigen organisatie (en alle projecten). Vanaf niveau 4 en 5 wordt er ook werk gemaakt van de CO2-uitstoot in de keten en sector. Een gecertificeerde organisatie voldoet op een bepaald niveau (en alle onderliggende niveaus) aan de eisen van de CO2-Prestatieladder. Deze eisen komen voort uit vier invalshoeken: Inzicht, Reductie, Transparantie en Participatie.
Laterale methode	Wanneer een dochtermaatschappij van een concern een laddercertificaat wil behalen, wordt de laterale methode van toepassing verklaard ² . In dat geval zullen de A&C-aanbieders meegenomen moeten worden in de organisatorische grenzen.
A&C-analyse	Een analyse waarin wordt gekeken of er concern-bedrijven in de lijst van A-leveranciers voorkomen ³
Equity share	Deze methode vereist dat de emissies berekend worden op basis van het financiële aandeel van het bedrijf in andere ondernemingen ⁴ . Dit betekent dat de CO ₂ -uitstoot van alle dochterondernemingen proportioneel meegenomen wordt naar het financiële aandeel dat het bedrijf in deze ondernemingen heeft.
TCC	Technical Competence Center
GHG Protocol	Green-house Gas Protocol
Carbon Disclosure Project	CDP ⁵ is een non-profit liefdadigheidsinstelling die het wereldwijde openbaarmakingsstelsel beheert voor investeerders, bedrijven, steden, staten en regio's om hun milieu-impact te beheren.
Dow Jones Sustainability Index	De Dow Jones Sustainability Europe Index ⁶ omvat Europese duurzaamheid leiders die door S&P Global zijn geïdentificeerd via de Corporate Sustainability Assessment (CSA).

¹ [Wat is de Ladder \(co2-prestatieladder.nl\)](https://www.co2-prestatieladder.nl)

² [CO2-managementplan 2022-2023 ministerie van Financiën](#)

³ [Alles over het opstellen van de Organizational Boundary \(deduurzameadviseurs.nl\)](https://www.deduurzameadviseurs.nl) ⁴

[Hoe bereken je de afbakening van de uitstoot van je bedrijf? - Greenreporting](#)

⁵ [About us - CDP](#)

⁶ [Dow Jones Sustainability Europe Index | S&P Dow Jones Indices \(spglobal.com\)](https://www.spglobal.com)

2. Introductie

Binnen dit document is toegelicht wat de organisatorische grenzen zijn voor HOCHTIEF Infrastructure GmbH | Nederland (HTI-NL) t.b.v. de CO2-prestatieladder.

Page 4 of 8

07/23/2024

T.b.v. het bepalen van de organisatorische grenzen is de laterale methode gehanteerd conform paragraaf 4.1 van het handboek CO2-prestatieladder

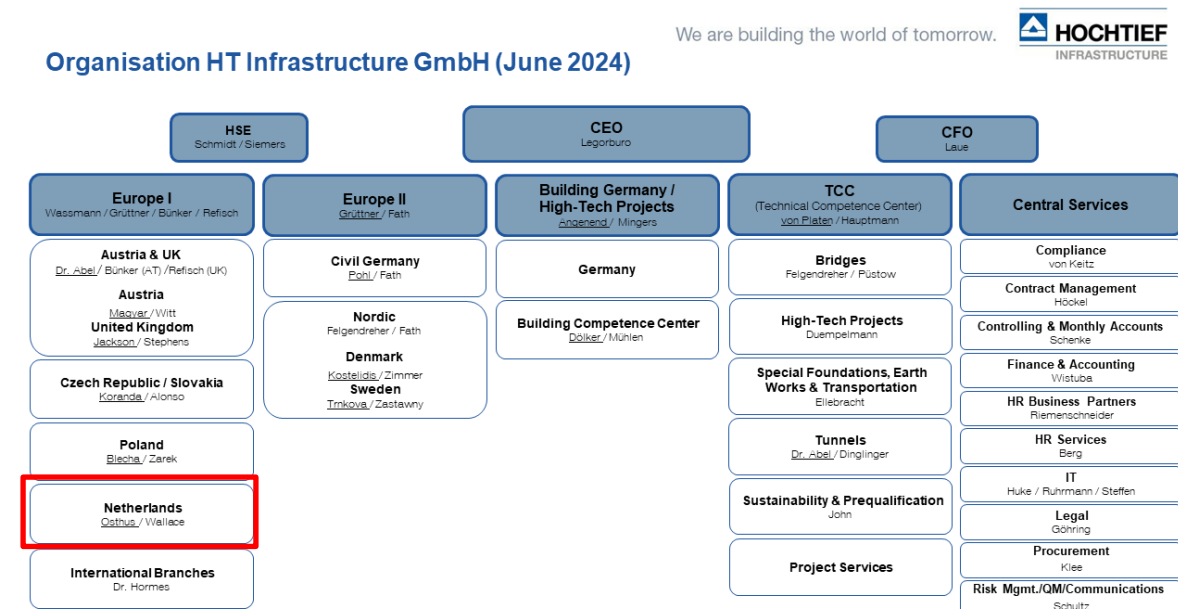
3.1. Hiervoor zijn de volgende stappen doorlopen:

- a) Keuze startbedrijf
- b) Laterale (iteratieve) analyse
- c) Bepalen van de grenzen

Binnen dit document worden deze stappen toegelicht. Daarnaast wordt ook de relatie getoond met het CO2-beleid van HOCHTIEF.

3. Keuze startbedrijf

Om het startbedrijf vast te stellen is onderstaande organisatiestructuur gehanteerd.

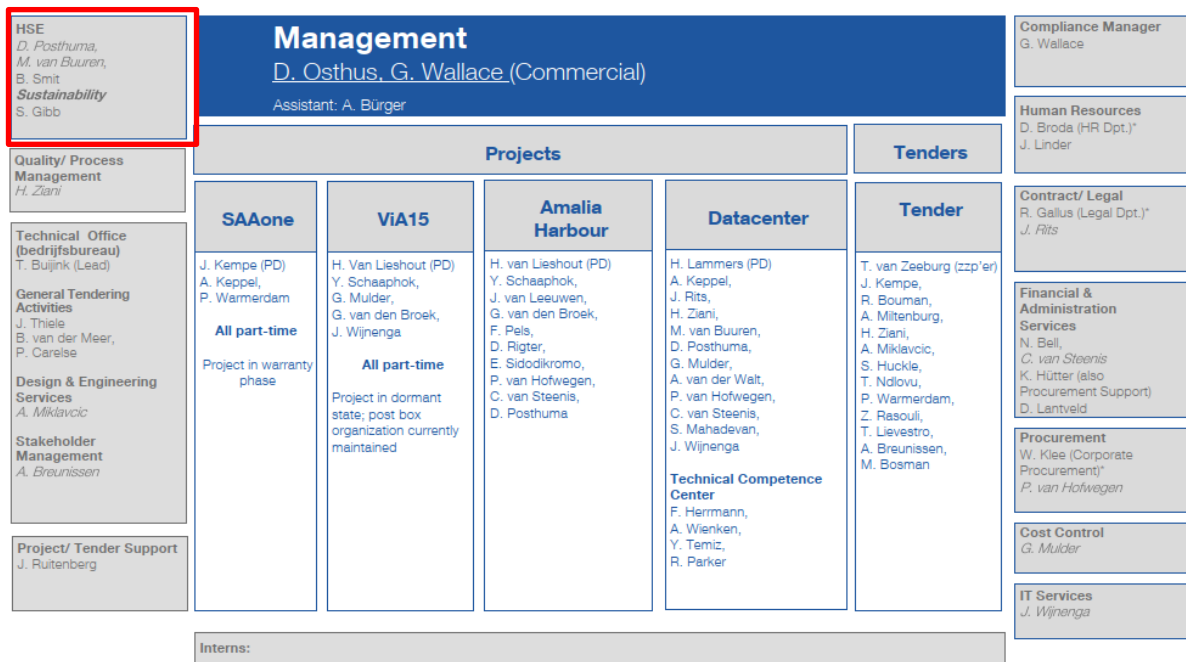


Figuur 1: Organogram HOCHTIEF Infrastructure

Zichtbaar in het organogram is dat branche Nederland een 'sub' onderdeel uitmaakt van de gehele HOCHTIEF-organisatie. Om deze reden is ervoor gekozen de laterale methode toe te passen waarbij HTI-NL als startbedrijf is genomen. Hierbij is er gekozen voor de equity share methode, vanwege de verwachting dat er veel projecten in Nederland met een minderheidsbelang zullen worden uitgevoerd. Zo kan voorkomen worden dat een groot deel van de daadwerkelijke toekomstige uitstoot in Nederlandse projecten uitgesloten wordt.

HTI-NL heeft geen dochterbedrijven, waarbij de verwachting is dat dit in de toekomst ook niet het geval zal zijn.

HOCHTIEF Infrastructure GmbH The Netherlands



* part time (from Essen)

Note – staff reflected in *Italic* also have project or tender roles

Figuur 2: Organogram HTI-NL

In bovenstaand organogram is te zien hoe HSSE-afdeling, waaronder duurzaamheid valt, georganiseerd is binnen HTI-NL. Dorinda Posthuma is de HSSE-manager voor HTI-NL en Sidney Gibb is de Coördinator Duurzaamheid.

4. A&C-analyse

Conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder is in 2015 een A&C-analyse uitgevoerd. De conclusies uit deze analyse zijn nog steeds van toepassing, er komt naar voren dat er door HTI- NL significant wordt ingekocht bij de volgende concern-leveranciers:

Page 6 of 8

07/23/2024

1. HOCHTIEF Technical Competence Center (TCC)
2. HOCHTIEF Engineering GmbH

Het Technical Competence Center (TCC) levert specifieke technische kennis en kennis op het gebied van planning & control en projectmanagement aan HTI-NL. HOCHTIEF Engineering levert ontwerpexpertise. In beide gevallen geldt dat medewerkers van deze leveranciers ingehuurd worden voor Nederlandse tenders en projecten. Gedurende deze periode zijn zij doorgaans ook werkzaam in Nederland. Deze twee HOCHTIEF partijen zijn daarbij niet 'anders' dan overige adviesbureaus.

Op basis van de A&C-analyse zouden zowel het TCC als HOCHTIEF Engineering opgenomen moeten worden binnen de organisatorische grenzen. Op basis van de volgende argumenten is het echter niet realistisch of wenselijk voor HTI-NL om de uitkomst van de analyse te volgen:

- De huidige samenstelling en omvang van de inkooplijst is niet representatief voor de toekomstige situatie waarin daadwerkelijk projecten worden uitgevoerd, gezien de scope van die projecten. TCC en HOCHTIEF Engineering dragen nu relatief veel bij aan de totale inkoopomzet, maar dit zal in de toekomst naar verwachting niet langer zo zijn;
- HOCHTIEF Engineering is een grote, op zichzelf staande organisatie, waarvan minder dan 10% van de totale omzet bij HTI-NL wordt gerealiseerd. Vanwege deze kleine impact op de totale omzet is de invloed van HTI-NL op HOCHTIEF Engineering zeer gering. Er is geen zeggenschapsrelatie vanuit HTI-NL, waarnaast het ook niet realistisch is dat deze zal worden gecreëerd om CO₂-redenen;
- Hetzelfde als hierboven geldt voor het TCC;
- De CO₂-Prestatieladder is een Nederlands instrument en heeft voor Duitsland en andere landen geen meerwaarde ten opzichte van de andere methodieken die het HOCHTIEF-concern gebruikt om haar CO₂-beleid vorm te geven en hierover te rapporteren. Zie hoofdstuk 5 voor meer informatie hierover;
- Er wordt momenteel en in de toekomst geen project ingekocht of materieel gehuurd bij concernleveranciers. Het betreft enkel inhuur van expertise, met een bijbehorende verwaarloosbare CO₂-uitstoot;
- Voor zover zijn voor de medewerkers van TCC en HOCHTIEF Engineering via hun aanwezigheid in Nederland, of via hun werkzaamheden voor HTI-NL, die CO₂-uitstoot veroorzaken of hier significant invloed op hebbenmaatregelen opgesteld, welke luiden als volgt:
 - o Alle medewerkers, inclusief ingehuurd personeel van TCC

- en HOCHTIEF Engineering, krijgen voorlichting over het CO₂-beleid van HTI-NL en hun rol in het uitvoeren van de reductiemaatregelen;
- Voor Scope 1 en 2 uitstoot geldt dat dit wordt veroorzaakt door het kantoor in Amstelveen en de auto's van medewerkers, waar maatregelen voor zijn benoemd. Ingehuurde medewerkers maken ook van deze zelfde faciliteiten gebruik, waardoor de maatregelen ook voor hen van toepassing zijn;
 - Voor Scope 3 uitstoot geldt dat ingehuurde medewerkers via hun werkzaamheden mogelijk invloed uitoefenen op Scope 3 emissies, zoals bijvoorbeeld via een ontwerp. Voor elk project wordt in het Projectplan scope 3 w.b.t. reductiemaatregelen, het creëren van bewustwording bij alle projectmedewerkers over hun invloed op emissies en het verkennen van verdere reductieopties beschreven. Dit initiatief kan mogelijk breder worden getrokken binnen bijvoorbeeld HOCHTIEF Engineering, om zo het reductiebeleid van HTI-NL binnen het concern als best practice in te zetten.

5. CO₂-beleid van HOCHTIEF

Door HOCHTIEF AG (het HQ) wordt er elk jaar een geïntegreerd Group rapport gepubliceerd, waarin CO₂-uitstoot als materieel thema is meegenomen en waarin de uitstoot conform het GHG-Protocol wordt gerapporteerd. HOCHTIEF neemt daarnaast deel aan het Carbon Disclosure Project en de Dow Jones Sustainability Index.

6. Projecten

In juni 2024 heeft HTI-NL drie verschillende projecten lopen.

6.1 ViA15

In december 2019 heeft het consortium GelreGroen bestaande uit HOCHTIEF, Van Oord, Besix en Dura Vermeer het project VIA15 gewonnen. Dit project omvat het realiseren van in totaal 33 kilometer snelweg waarvan 22 km verbreding en 11 km realiseren van een nieuwe snelweg.

In 2020 is geen rapportage gemaakt omdat het project in de ontwerpfase zat. In 2021 is het project door de opdrachtgever voorlopig stilgelegd. In 2024 is het nog afwachtende op de rechterlijke uitspraak op het Tracébesluit. Het Tracébesluit zal naar verwachting in september 2024 komen. Dit is een consortium project en daarmee niet enkel de scope van HTI-NL. Het project verzorgt zelfstandig hun CO₂-Prestatieladder rapportages.

6.2 Kademuur Amaliahaven

De bouwcombinatie bestaande uit Ballast Nedam, Van Oord en HTI-NL is in 2021 begonnen met de bouw van een nieuwe kademuur in de Amaliahaven op Maasvlakte 2 te Rotterdam. Dit project omvat de realisatie van 2400 meter diepzeekade en 310 meter binnenvaartkade. Naast beton en funderingswerk bestaat dit project uit het uitbaggeren/verlengen van een bestaande haven.

Het project Kademuur Amaliahaven zal naar verwachting eind 2024 worden opgeleverd.

Page 8 of 8

Dit is een combinatie project en daarmee niet enkel de scope van HTI-NL. Het project monitort zelfstandig hun CO2-uitstoot. Dit wordt gedaan door middel van een dashboard. De klant heeft bepaald welke onderdelen gemonitord moeten worden (materieel-, stoom- en brandstofverbruik). Daarnaast heeft HTI-NL ervoor gekozen om aanvullende stromen, zoals afval, te monitoren en zo een breder inzicht te creëren.

07/23/2024

6.3 Datacenter project

In 2024 is HTI-NL begonnen aan de bouw van een datacenter in Amsterdam. Het project bestaat uit het uitbreiden van een bestaand datacenter. Het project bestaat uit een E&E contractvorming en is in opdracht van de PM-Group.

Het project valt binnen de scope van de CO2-Prestatielader rapportages van HTI-NL en wordt ook behandeld in haar rapportages.