

# **BELEIDSVERKLARING 2025**

## **Inleiding**

HOCHTIEF Infrastructure GmbH | Nederland (HTI-NL) gevestigd te Amstelveen, is een vestiging van HOCHTIEF Infrastructure GmbH gevestigd te Essen (Duitsland) met registratie bij de Nederlandse Kamer van Koophandel onder nr. 63492296. HTI-NL biedt geïntegreerde oplossingen aan voor elke fase in de levenscyclus van bouwprojecten. Onze ervaring en expertise maakt het mogelijk om excellente kwaliteit, toegevoegde waarde en oplossingen op maat aan onze klanten te leveren.

HTI-NL richt zich op het realiseren van infrastructurele, hoogtechnologische, industriële en energietransitie projecten in Nederland. Deze projecten worden gekenmerkt door grootte, complexiteit en diverse specialismen. Daartoe wordt kennis en kunde geleverd (met ondersteuning van de centrale diensten te Essen) en geborgd op o.a. het gebied van ontwerp, uitvoeringstechniek en contractvorming. De onderscheidende competenties zijn project-, proces- en risicomanagement. We borgen de overdracht van kennis en uitwisseling van ervaringen mede door de inzet van het internationale netwerk van HOCHTIEF.

HTI-NL werkt samen met HT-PPP aan projecten, met name waar financiering en onderhoud een grote rol spelen. Door deze samenwerking kan de gehele scope van integrale (DBFM) projecten worden aangeboden. HTI-NL kiest voor voortdurende verbetering (van organisatie, processen, activiteiten en medewerkers) als belangrijkste factor voor veiligheid, milieu, kwaliteit, continuïteit en winstgevendheid. Onze wijze van werken is vastgelegd in het managementsysteem, waarbij van de medewerkers wordt verwacht deze te kennen, te hanteren en gezamenlijk te verbeteren.

## **Beleidsverklaring**

De verantwoordelijkheid voor de vaststelling, uitvoering en monitoring van het arbeidsomstandighedenbeleid als geïntegreerd onderdeel van het bedrijfs- en projectmanagementsysteem berust bij de directie. Dit beleid geldt voor alle projecten en kantoorlocaties van HTI-NL, waarbij uitzendkrachten, payroll-medewerkers en gedetacheerde medewerkers als werknemers worden gezien.

HTI-NL heeft tot doel het creëren van (toegevoegde) waarde voor onze klanten binnen expliciete randvoorwaarden van veiligheid, integriteit en duurzaamheid. HTI-NL zet voortdurend in op optimale arbeidsomstandigheden voor alle medewerkers en continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (VGWM). HTI-NL zet zich in voor resp. waarborgt:

- Het voorkomen van ziekteverzuim, persoonlijk letsel, materiële en milieuschade.
- Het beschermen, motiveren en trainen van werknemers t.a.v. (de) veiligheid(cultuur), gezondheid en hun welzijn.
- Dat gewerkt wordt conform onze gecertificeerde systemen (o.a. Safety Culture Ladder (SCL), ISO 45001, VCA\*\*, ISO 9001 en 14001 en C02-Prestatieladder).

Wij maken duidelijke afspraken op onze kantoorlocaties, projecten, met onze klanten en onze participanten, over waaraan de veiligheidsregels dienen te voldoen en over de wijze van respectering c.q. opvolging.

Het Arbeidsomstandighedenbeleid heeft de hoogste prioriteit binnen het gehele beleid. De directie evalueert de doelstellingen jaarlijks, legt deze vervolgens vast in een actieplan en ziet vervolgens toe op de naleving hiervan. Hierbij wordt de directie ondersteund door haar op dit gebied ten dienste staande deskundigen.

Een continue verbetering van VGWM, de veiligheidscultuur en de directe betrokkenheid van alle medewerkers is hierbij het uitgangspunt.

De veiligheidscultuur van HTI-NL is essentieel in alles wat we doen en vereist daarom de volledige en proactieve medewerking van onze medewerkers. Gevaarlijke/onveilige situaties melden wij altijd, zelfs als dit door eigen toedoen is ontstaan. Wij moedigen de medewerkers aan elkaar constructief aan te spreken op onveilig gedrag/handelen en afspraken betreffende veiligheid stipt te volgen. Eveneens motiveren wij de medewerkers om complimenten uit te delen en verbeterideeën aan te dragen t.b.v. van een socialere en veiligere werkomgeving.

Met elkaar werken wij aan het borgen van de vereisten, die voortkomen uit de VCA\*\* -certificering en werken wij gezamenlijk aan onze ambitie om het SCL niveau 3 te behouden en vervolgens naar 4 te brengen. Eén van onze maatregelen hierbij is dat wij onze opdrachtnemers verplichten om bij te dragen aan een proactieve veiligheidscultuur o.a. middels het uitvoeren van een gezamenlijke veiligheidsanalyse en het implementeren van daaruit voortvloeiende afspraken en maatregelen. Indien onze opdrachtnemers verdere risico's en/of gevaren vaststellen, zal HTI-NL alle nodige medewerking verlenen om daarvoor gezamenlijk tot oplossingen te komen.

De effectuering van het Arbeidsomstandighedenbeleid en het behalen van de doelstellingen, zoals omschreven in het HSSE-actieplan, is de verantwoordelijkheid van de directie, die vervolgens de werknemers hierop aanstuurt, onder toezicht van het HSSE-team. Hiertoe worden door de directie de benodigde middelen, budget en tijd ter beschikking gesteld.

Als uitgangspunten hanteren wij de zes aspecten van beïnvloeding:

- Het aanpassen van het menselijk gedrag
- Het motiveren van alle medewerkers in de zorg voor arbeidsomstandigheden en milieu en het streven naar een continue verbetering op het gebied van VGWM
- Het toepassen van bronbestrijding (inzetten van alternatieven)
- Het aanwenden van technische middelen
- Het gebruik maken van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Naar aanleiding van evaluaties, het vervolgens nemen van maatregelen en daarmee continu verbeteren van de arbeidsomstandigheden.

Bij HTI-NL nemen we onze verantwoordelijkheid ten aanzien van het welzijn en de re-integratie van onze medewerkers zeer serieus. In samenwerking met de arbodienst en onze gecertificeerde bedrijfsarts dragen wij zorg voor een passend en effectief re-integratietraject voor medewerkers die (tijdelijk) arbeidsongeschikt zijn.

Ons beleid richt zich op het actief ondersteunen van medewerkers bij hun terugkeer naar de werkvloer, bijv. door het aanbieden van aangepast werk, indien nodig. Samen met de bedrijfsarts stellen we een plan van aanpak op dat aansluit bij de mogelijkheden en behoeften van de medewerker, met oog voor hun gezondheid, veiligheid en duurzame inzetbaarheid.

HTI-NL streeft naar een inclusieve en betrokken werkomgeving, waarin iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren, ongeacht fysieke of mentale beperkingen. Wij beschouwen dit als een gezamenlijke verantwoordelijkheid tussen werkgever, medewerker en arbodienst, en we zetten ons in om passende oplossingen te bieden die herstel en participatie bevorderen.

Binnen HTI-NL is Maarten van Buuren aangewezen als V&G-Coördinator en Sidney Gibb als Coördinator Duurzaamheid. Zij worden ondersteund door externe VGWM-coördinatoren.

HTI-NL heeft het veiligheidsbewustzijnsprogramma "Dare 2 Care" (D2C) ontwikkeld. Dit programma geeft vorm aan de HTI-NL gedragsregels, doelstellingen en campagnevoering t.b.v. de verbetering van de algemene veiligheidscultuur en het motiveren van HTI-NL werknemers.

De directie zal het gevoerde beleid regelmatig (onafhankelijk) laten toetsen aan de uitgangspunten, de ontwikkelingen met betrekking tot de relevante wetgeving en de maatschappelijke ontwikkelingen en zal zo nodig het beleid bijstellen. De resultaten van het gevoerde beleid worden in het actieplan vastgelegd.

Bij de uitvoering van het Arbeidsomstandighedenbeleid zijn alle werknemers betrokken. Zij worden geïnformeerd over het te voeren beleid, de daaruit voortvloeiende acties, de aan de werkzaamheden toe te schrijven VGWM-risico's en behaalde resultaten/leerlessen. Het onderwerp VGWM is regelmatig onderwerp van gesprek in de diverse overleggen tussen directie en medewerkers én is onderdeel van de D2C campagnevoering.

Januari 2025

Dirk Osthus  
Algemeen Directeur HOCHTIEF Infrastructure GmbH | Nederland

