



CO₂ Reductiedoelstellingen
Conform niveau 5 op de CO₂-Prestatieladder 3.0

HOCHTIEF Infrastructure Nederland
Februari 2021



Samen zorgen voor minder CO₂

Contents

| | | |
|------|--|---|
| 1. | Inleiding..... | 2 |
| 2. | Reductiedoelstellingen..... | 2 |
| 2.1. | Doelstellingen..... | 2 |
| 2.2. | Reductiedoelstellingen per jaar per scope (vanaf het referentiejaar 2015)..... | 4 |
| 2.3. | Reductiedoelstellingen niet gerealiseerd..... | 4 |
| 2.4. | Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen..... | 4 |
| 3. | Plan van aanpak..... | 5 |
| 3.1. | Scope 1: Subdoelstelling lease-auto's..... | 5 |
| 3.2. | Scope 2 en 3: Subdoelstelling kantoor/ projectlocatie (ZuidPlus)..... | 5 |
| 3.3. | Overzicht maatregelen 2019..... | 6 |
| 4. | Continue verbetering, monitoring en meting..... | 8 |
| 5. | Relevante documenten..... | 8 |
| 6. | Normatieve verwijzingen..... | 9 |

1. Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van HOCHTIEF Infrastructure GmbH | Nederland beschreven. Voorafgaand hieraan is de CO₂-footprint opgesteld voor scope 1 & 2, dit is terug te vinden in het voortgangsrapportage document. Voor scope 3 zijn er ook reductiemaatregelen gesteld die in het document 'inzicht en ketenanalyse document' zijn te vinden (deze zijn voor 2020 niet gewijzigd).

In hoofdstuk 2 worden de reductiedoelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 3 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen en meer in detail omschreven. Tenslotte wordt in hoofdstuk 4 het actieplan van HOCHTIEF | Nederland gepresenteerd. Dit actieplan geeft weer hoe HOCHTIEF | Nederland deze doelstellingen gaat behalen.

De doelstellingen zijn opgesteld in overeenstemming met het management. De doelstellingen zijn ondertekend in het directiebeoordeling document. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk jaar herzien door de directie en de werkgroep en waar nodig gecorrigeerd door de werkgroep.

2. Reductiedoelstellingen

2.1. Doelstellingen

HOCHTIEF | Nederland heeft de ambitie zijn CO₂-uitstoot substantieel te reduceren.

De Scope 1 en scope 2 doelstellingen van HOCHTIEF Nederland

In verband met de ondertekening van de Green Deal Duurzaam GWW 2.0 zijn de doelstellingen voor de komende decennia als volgt:

- In 2020 een reductie van de CO₂ emissies van 20% t.o.v. 1990;
Voor HOCHTIEF | Nederland (uitleg onder):
In 2020 een CO₂ emissie (Scope 1 en 2) van maximaal 1.77 ton / FTE
- In 2030 een reductie van de CO₂ emissies van 40% t.o.v. 1990;
Voor HOCHTIEF | Nederland (uitleg onder):
In 2030 een CO₂ emissie (Scope 1 en 2) van maximaal 1.33 ton / FTE

Daar de nationale uitstoot in CO₂ equivalenten in 2015 (NL: 165 317 kTon) ongeveer de gelijke uitstoot had als in het referentiejaar 1990 (159 706 kTon) nemen wij het jaar 2015 als basisreferentie aan, ook omdat dit het eerste jaar is waarover we volledige gegevens hebben. Voor 2015 was de totale uitstoot (Scope 1 en 2) 73 ton, oftewel 2.21 ton / FTE.

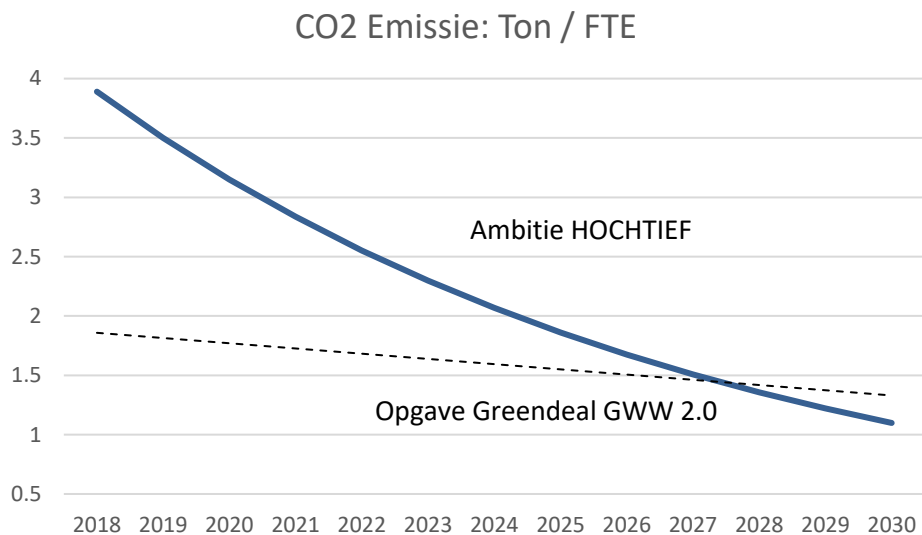
Op basis van de uitstoot over 2020 met een uitstoot van 4.12 ton per FTE zien wij een daling van 14% ten opzichte van 2019. Echter is dit niet de gewenste uitstoot van 1.77 ton/FTE. De doelstelling voor 2030 achten wij nog wel reëel omdat ons inziens de elektrificering van het complete wagenpark dan ruimschoots gerealiseerd zal zijn. Dit zien wij als een niet omkeerbare maatschappelijke trend die wij zullen volgen.

Vanuit de directie willen wij onze medewerkers wel stimuleren, maar niet gaan voorschrijven dat zij per se elektrisch moeten gaan rijden.

De doelstelling is daarom als volgt:

De CO₂ emissie (Scope 1 en 2) willen we jaarlijks met 10% reduceren t.o.v. het voorgaande jaar. De CO₂ uitstoot bedraagt daardoor in 2030 maximaal 1.10 ton / FTE.

Zie ook onderstaande grafiek voor een grafische weergave van de doelstelling.



2.2. Reductiedoelstellingen per jaar per scope (vanaf het referentiejaar 2015)

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zullen we per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiele emissies:

- Diesilverbruik;
- Benzineverbruik.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar. Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de meest materiele emissies:

- Brandstof niet bekend (privé auto voor zakelijk verkeer)

De totaal beoogde reductie voor scope 1 en 2 gecombineerd is dus ook 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar.

Voor specifieke toelichting omtrent de totale lijst van emissiefactoren en de bijbehorende emissieuitstoot wordt verwezen naar de voortgangsrapportage (CO2 emissierapportage).

2.3. Reductiedoelstellingen behaald

In vergelijking met 2019 is er een afname van 14% op het gebied van CO2 uitstoot mede door het thuiswerken van de werknemers. Waarbij de 10% reductie op jaarbasis behaald is.

Als we kijken naar het wagenpark zijn alle auto's die nieuw aangeschaft zijn elektrisch uitgevoerd wat een positieve impact heeft op de totale CO2 uitstoot.

Om de reductie doelstellingen te blijven behalen moet er in de komende jaren daarom nog meer de nadruk komen te liggen op het reduceren van de scope 1 emissies en het thuiswerken van medewerkers

2.4. Afwijkingen, correcties, preventieve en/of corrigerende maatregelen

Zie paragraaf 2.3 en het auditverslag.

3. Plan van aanpak

Ondanks het behalen van de doelstelling in 2020 moeten blijven we vasthouden aan eerder afgegeven lange termijn doel voor 2030. Elektrificatie van het (lease)wagenpark en thuiswerken blijft hierbij het grootste aandachtspunt.

Afgelopen jaar zijn 9 volledig elektrische auto's en hebben we nu in totaal 2 hybride auto's in gebruik. In 2020 zijn er 4 nieuwe leaseauto's in gebruik genomen binnen HOCHTIEF. Deze zijn allemaal elektrisch uitgevoerd waar mee wij de doelstelling in ieder geval behaald hebben om de auto's dit nieuw aangeschaft worden te vervangen voor elektrisch. Het effect van deze maatregel op de reductie van de uitstoot is echter nog beperkt. Mogelijk is hier ook nog sprake van een positief na ijl-effect.

De trend en verwachtingen t.a.v. van elektrisch rijden zijn echter onverminderd hoog en het is dan ook onze verwachting dat dit de komende jaren echt een vlucht gaat krijgen. Komend jaar worden een groot aantal nieuwe EV modellen verwacht en ook het bereik neemt toe door grotere en meer krachtige accu's. Elektrisch rijden wordt daarmee interessanter voor de lease rijder en dus ook voor onze medewerkers.

3.1. Scope 1: Subdoelstelling lease-auto's

HOCHTIEF | Nederland reduceert de CO₂ uitstoot van leaseauto's met 10% per FTE t.o.v. het voorgaande jaar door het nemen van de volgende maatregelen:

- Actief informeren over de footprint – bewustwording keuze voor auto;
- Actief aanbieden van andere vervoersoplossingen (NS business kaart, fiets leasen);
- Duurzaam leasebeleid: stimuleren elektrisch rijden.
Huidig aandeel elektrische auto's: ca. 16%
Doelstelling: 5 auto's per jaar omzetten naar elektrisch (ca. 15%);

3.2. Scope 2 en 3: Subdoelstelling kantoor

HOCHTIEF | Nederland reduceert het energieverbruik in het kantoorpand door het nemen van de volgende maatregelen:

- Uitsluitend gebruik groene stroom;
- Verdere uitrol digitaal werken (gebruik sharepoint);
- Promoten andere vervoersoplossingen (gebruik fiets, trein);
- Duurzaamheid als standaard criterium bij inkoop.

3.3. Overzicht maatregelen 2021

In onderstaande tabel zijn de maatregelen voor 2021 zichtbaar.

Na analyse gaat de directie aparte CO₂ reductiedoelstellingen en maatregelen beschreven worden (zie paragraaf 2.2. en 3.2).

| | Besparen op... | Maatregel | Toelichting maatregel | Investering | Effect | Verantwoordelijke |
|----------------------------|----------------|--|---|--------------------------|---|-----------------------|
| Scope 1 maatregelen | | | | | | |
| 1 | Transport | Toepassen duurzaam leasebeleid: vervanging bestaand wagenpark door hybride of volledig elektrische auto | Dit is van toepassing op alle bestaande leaseauto's en wordt doorlopend ingezet. Dit is een maatregel welke zijn oorsprong vindt in de maatregellijst van SKAO. | Geen | Een daling voor de CO ₂ uitstoot per FTE. De uitstoot van een hybride is ca. 50% lager. | Directie |
| 2 | Transport | Toepassen duurzaam leasebeleid: actief promoten hybride of elektrische auto bij indiensttreding nieuwe medewerkers | Dit is van toepassing op alle nieuwe leaseauto's en wordt doorlopend ingezet. Dit is een maatregel welke zijn oorsprong vindt in de maatregellijst van SKAO. | Geen | Een daling voor de CO ₂ uitstoot per FTE. De uitstoot van een hybride is ca. 50% lager. | Directie |
| 3 | Transport | Vervangend vervoer aanbieden: b.v. NS abonnement of Lease fietsenplan | Doorlopend. Dit is een maatregel welke zijn oorsprong vindt in de maatregellijst van SKAO. | Afhankelijk van traject. | Een daling voor de CO ₂ uitstoot per FTE. Indien gekozen wordt voor het OV of fiets vervalt de leaseauto (en dus de uitstoot). | Directie |
| Scope 2 maatregelen | | | | | | |
| 4 | Bewust inkopen | Inkoopbeleid | Bij inkopen van apparatuur voor kantoor wordt duurzaamheid altijd als een criterium meegewogen: bij de aanschaf van een nieuwe beamer, waterkoker, koelkast, afwasmachine of andere apparatuur wordt er gekozen voor energielabel A en waar mogelijk de meest zuinige variant aangeschaft. Deze | Afhankelijk van product | Zie sectorketen-analyse | Secretaresse, inkoper |

| Besparen op... | Maatregel | Toelichting maatregel | Investering | Effect | Verantwoordelijke |
|----------------------------|-----------|---|------------------|--|-------------------|
| | | maatregel komt niet voor in de SKAO maatregellijst. | | | |
| Scope 3 maatregelen | | | | | |
| 5 | Papier | Verminderen papiergebruik | Uren medewerkers | Door beter gebruik te maken van SharePoint en het informeren van werknemers proberen we het papiergebruik per persoon met 25% te reduceren. Dit is significant in relatie tot sectorgenoten. | Allen |
| | | <p>Papier wordt nu veel uitgeprint. Los van de schade voor het milieu levert dit ook risico's op t.a.v. de actueelheid van de informatie. Er moet voorkomen worden dat mensen contractdocumenten uitprinten, maar dat men digitaal werkt. Om dit te bereiken wordt een sterke focus gezocht in het verder ontwikkelen van onze digitale tools en ervoor zorgen dat mensen snel en effectief digitaal kunnen werken. De aanpak bestaat daarmee uit de volgende vier 'sub' maatregelen:</p> <p>Verder ontwikkelen van SharePoint voor sneller en effectiever gebruik</p> <p>Actief informeren medewerkers en gebruik maken van SharePoint om papiergebruik te reduceren</p> <p>Het geven van een SharePoint cursus aan alle medewerkers</p> <p>Digitalisering wordt toegelicht in presentatie voor medewerkers.</p> <p>Deze maatregel komt niet voor in de SKAO maatregellijst.</p> | | | |

4. Continue verbetering, monitoring en meting

Het proces t.a.v. continue verbetering is beschreven in het MP VGM. Zie dit plan voor meer informatie. Hierin staat onder andere beschreven dat per kwartaal gemonitord wordt gedurende de werkgroepoverleg KAM. Indien nodig kan naar aanleiding hiervan actie worden ondernomen. Bijvoorbeeld in de vorm van corrigerende of preventieve maatregelen. 1 keer per jaar worden deze resultaten besproken in de directiebeoordeling, mede naar aanleiding van de jaarlijks hernieuwde CO₂ emissierapportage. Periodiek worden de doelstellingen en energiereductiemaatregelen intern en extern gecommuniceerd (zie het communicatieplan).

De KPI's zijn hierbij uitgedrukt als ton CO₂/ FTE. Zie ook de voortgangsrapportage en CO₂ Emissierapportage voor een onderbouwing van de CO₂ uitstoot in 2020. De KPI's voor 2021 zijn daarmee:

| Emissie | KPI's 2021 |
|------------------------------|------------------------------------|
| Directe emissies (scope 1) | 10% reductie per FTE |
| Indirecte emissies (scope 2) | 10% reductie per FTE |
| Indirecte emissies (scope 3) | Nog bepalen |
| Totale uitstoot | Max. 3.8 ton CO ₂ / FTE |

| Emissie | KPI's 2020 en 2030 n.a.v. Green Deal Duurzaam GWW |
|--|--|
| Scope 1 & 2 – 2020 | Trendlijn 3.15 ton CO ₂ / FTE (vervallen als KPI) |
| Scope 1 & 2 - 2030 | Maximaal 1.33 ton CO ₂ / FTE. Ambitie: 1.10 ton CO ₂ / FTE |
| HOCHTIEF Nederland onderschrijft hiermee de sector brede doelstellingen, welke tevens gelden als Nationale beleidsdoelstellingen op de deelgebieden Klimaatadaptatie en Klimaat en energie | |

5. Relevante documenten

Vanuit dit document wordt verwezen naar de volgende documenten:

- Communicatieplan CO-2 prestatieladder
- Organisatorische grenzen
- CO₂ Emissie rapportage

6. Normatieve verwijzingen

De volgende cross reference tabel laat zien welke onderdelen binnen dit plan overeenkomen met ISO 50001.

| ISO 50001 | Onderwerp | Hoofdstuk |
|-----------|--|-----------|
| § 4.4.3 | Uitvoeren van een energie audit | 2.3 |
| § 4.4.4 | Uitgangswaarden voor energieverbruik / referentiejaar | 2.1 |
| § 4.4.5 | Energie Prestatie Indicatoren | 4 |
| § 4.4.6 | Doelstellingen, Taakstellingen, Actieplan | 2 en 3 |
| § 4.6.1 | Monitoring, meten en analyseren | 4 |
| § 4.6.4 | Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen | 4 |