



HOCHTIEF

PPP SOLUTIONS

CO₂ voortgangverslag en energie actieplan 2024

HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.

1 januari 2024 t/m 31 december 2024

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Basisgegevens	4
2.1. Beschrijving van de organisatie	4
2.2. Verantwoordelijken	4
2.3. Referentiejaar	4
2.4. Rapportageperiode	4
3. Afbakening	5
3.1. Organisatiegrenzen	5
4. Berekeningsmethodiek	6
4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren	6
5. CO2 emissies	7
5.1. CO2 voetafdruk basisjaar	7
5.2. CO2 voetafdruk rapportage periode	7
5.3. Trend over de jaren per categorie	9
5.4. Doelstellingen	10
5.5. Voortgang reductiemaatregelen	10
5.5.1. Maatregelen per status	10

1. Inleiding

Deze rapportage bevat een overzicht van de CO₂-uitstoot die is gerelateerd aan de bedrijfsactiviteiten van HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V. (conform organizational boundary).

Deze CO₂-footprint is opgesteld over de 1e en 2e helft van 2024. De rapportage loopt van januari tot en met december 2024. De CO₂-footprint van 2022 dient als referentiejaar.

Deze inventarisatie is onderverdeeld in drie scopes, waarbij binnen deze scopes verschillende emissiebronnen worden onderkend.

Het opstellen van de periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-Prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het document 'Bepaling organisatorische grenzen & CO₂-beleid 2025'.

In 2022 heeft HOCHTIEF een duurzaamheidsstrategie bepaald waarin een belangrijk doel is om klimaatneutraal worden voor 2045, 5 jaar eerder dan het Klimaatakkoord van Parijs. Hierbij zijn de drie pijlers Environmental, Social en Governance voor ons leidend om duurzaam te kunnen bouwen aan de wereld van morgen. Meer informatie m.b.t. de duurzaamheidsstrategie kan worden gevonden op: <https://www.hochtief.com/sustainability/sustainability-plan-2025>.

In de volgende hoofdstukken wordt de emissie per scope nader onderbouwd en geanalyseerd.

Voor uitleg over onze organisatorische grenzen, gebruikte emissiefactoren, verantwoordelijken voor deze CO₂-rapportage, de onzekerheden en de toets op volledigheid aan de hand van ISO 14064-1 §9.3.1 verwijzen wij naar document 'Bepaling organisatorische grenzen & CO₂-Beleid'.

2. Basisgegevens

2.1. Beschrijving van de organisatie

HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V. (HT PPP NL) is een dochteronderneming van HOCHTIEF PPP Solutions GmbH, deze entiteit is wereldwijd actief (o.a. Duitsland, Nederland, Griekenland, Scandinavië, UK, Noord-Amerika, Canada). Als Nederlandse entiteit nemen wij zelfstandig deel aan aanbestedingen op de Nederlandse markt, onder andere op het gebied van project- en assetmanagement van infrastructuurprojecten. Hieronder is het aantal FTE van de afgelopen jaar per semester aangegeven.

Aantal FTE (aantal)	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	S1 2024	S2 2024
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	14,70	15,20	15,10	14,30	13,91	12,85

2.2. Verantwoordelijken

Naam	Personen
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Edwin Onstee <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Josje Gerlag <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Josje Gerlag

2.3. Referentiejaar

Naam	Standaard referentiejaar
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	2022

Voor de eindrapportage van 2024 is ervoor gekozen om 2022 als referentiejaar te gebruiken. Eerst was dit 2021. Dat jaar gaf echter een scheef beeld van de uitstoot per scope aangezien Covid-19 restricties nog speelden en werknemers daardoor veelal vanuit huis werkten.

2.4. Rapportageperiode

1 januari 2024 t/m 31 december 2024

3. Afbakening

3.1. Organisatiegrenzen

Naam	Beschrijving	Consolidatie percentage
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V. Onderdeel		100%

Voor een uitgebreide toelichting over onze organisatorische grenzen verwijzen we door naar het document 'HT PPPS NL Bepaling organisatorische grenzen & co2 Beleid 2025'. Deze is te vinden op de website van de CO2-Prestatieladder of bij ons op te vragen.

4. Berekeningsmethodiek

4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO2-prestatieladder conform handboek 3.1.

De emissiefactoren zijn vastgesteld op basis van de website [CO2emissiefactoren.nl](https://co2emissiefactoren.nl), waarbij de wijzigingslijst van SKAO als leidend wordt beschouwd.

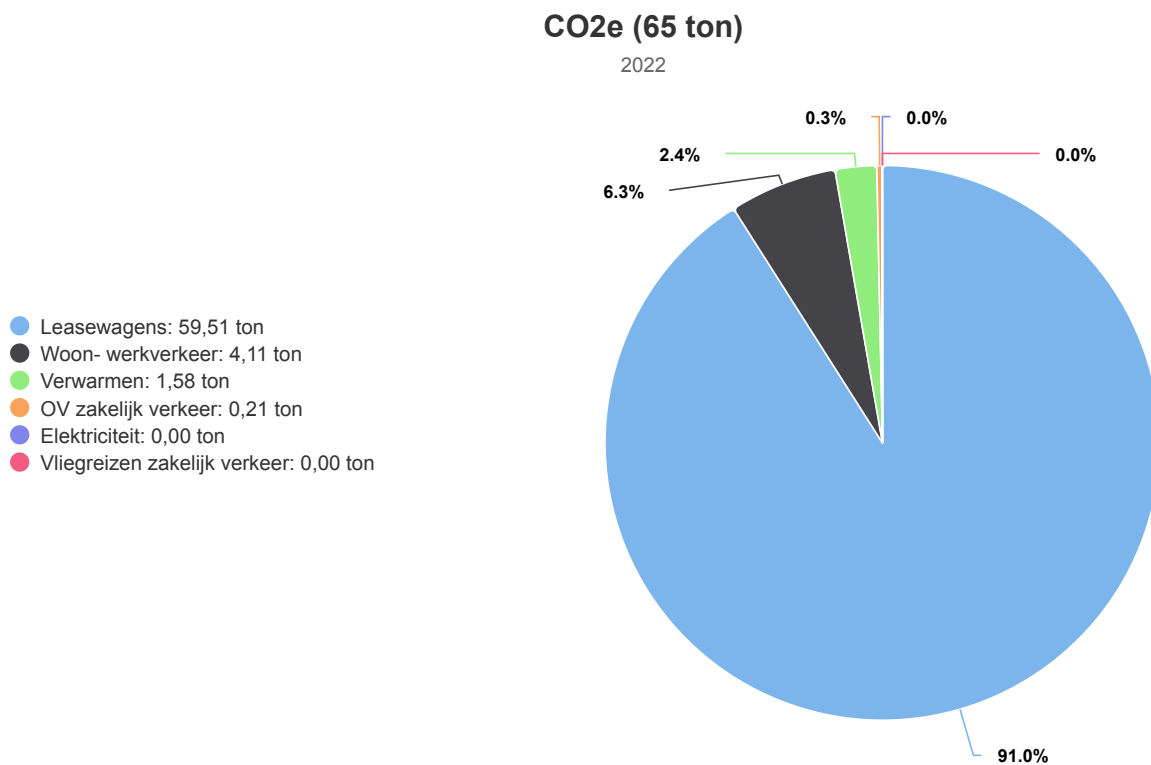
Ten aanzien van de rapportage van het jaar 2023 zijn twee verandering aangebracht. Ten eerste is ervoor gekozen om het elektrisch verbruik van de elektrische leasewagens onder grijze stroom te categoriseren. Hier is voor gekozen omdat wij niet 100% kunnen garanderen dat de oplaadpunten van de wagens groene stroom gebruiken binnen en buiten Nederland.

Daarnaast is het referentiejaar vanaf heden 2022. Zoals eerder aangeven is hiervoor gekozen omdat in 2021 nog veel effecten van Covid-19 zichtbaar waren op de mobiliteitsstromen van onze werknemers en het energieverbruik op kantoor.

5. CO₂ emissies

5.1. CO₂ voetafdruk basisjaar

N.B. scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer

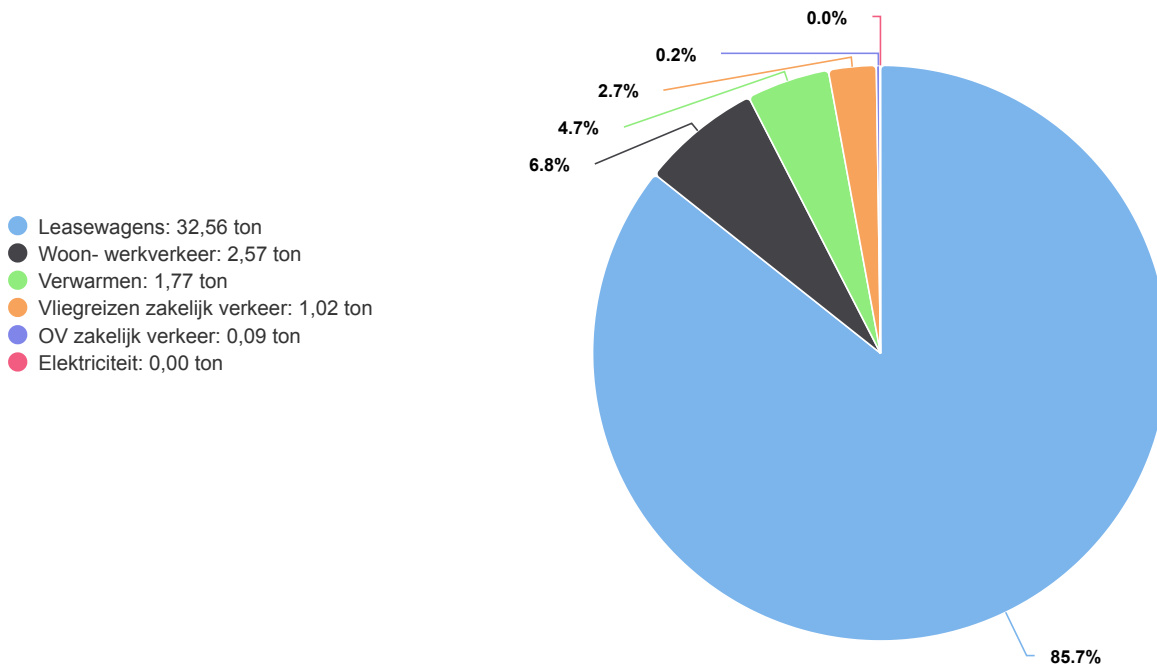


5.2. CO₂ voetafdruk rapportage periode

N.B. scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer

CO2e (38 ton)

2024



CO2e (ton)	2022	2023	2024
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	65,40	57,51	38,00

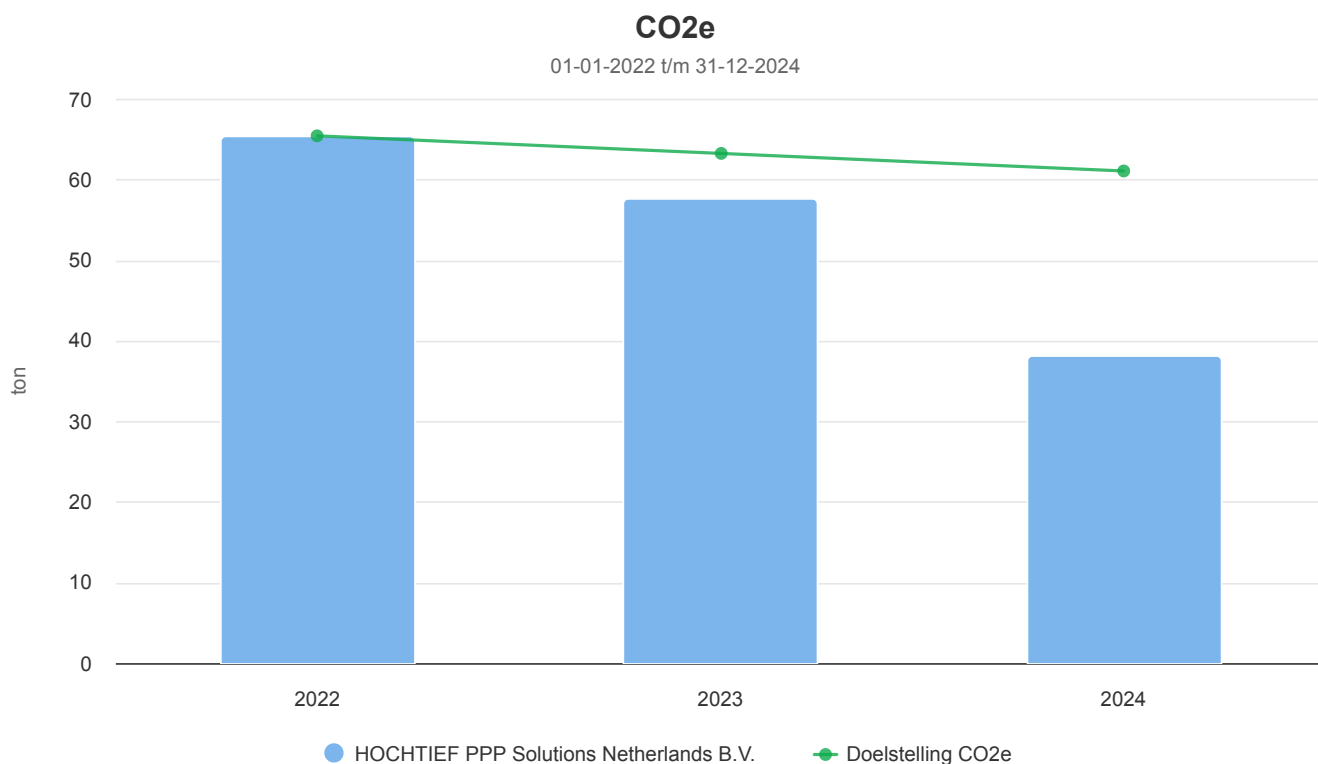
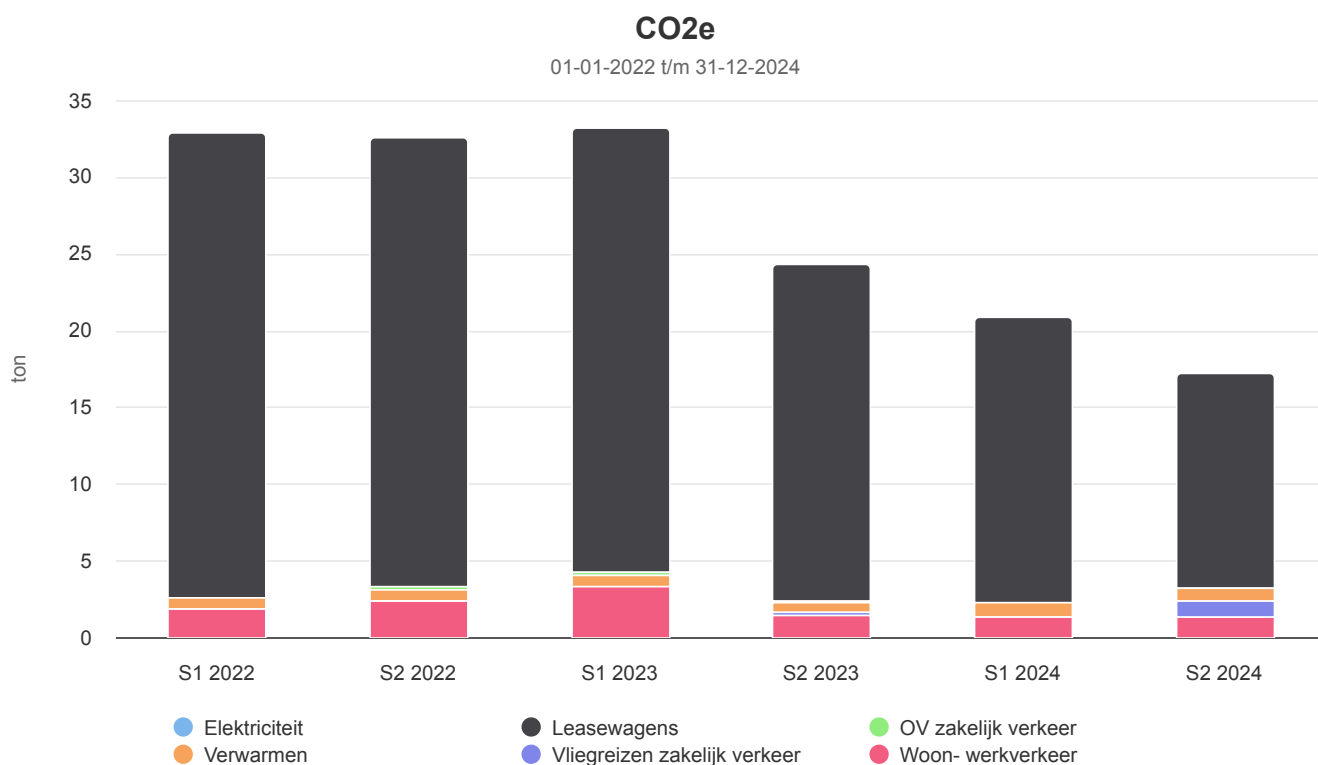
Aantal kilometers met OV (km)	2022	2023	2024
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	8.024,40	33.486,50	40.724,50

In 2024 bedraagt de CO2-totale footprint van HT PPPS NL afgerond 38 ton. Dit is een daling van ongeveer 30% ten opzichte van 2022, toen de footprint afgerond 65 ton bedroeg. Vooral het woon-werk verkeer met privé auto's van medewerkers en de uitstoot van de leasewagens is in deze periode afgenomen, waardoor de footprint hoger is in vergelijking met het referentie jaar. Het grootste verschil is te zien in de uitstoot van de leasewagens. Dit komt doordat het aantal medewerkers met een leaseauto is afgenomen, het leasewagenpark geëlektrificeerd is en het aantal werknemers die op de fiets komen of met het OV komen is toegenomen. Dit laat zien dat de maatregelen effect hebben.

Ook is het een goede ontwikkeling dat het OV-gebruik reeds toeneemt in 2024: van ongeveer 8.000 km in heel 2022 naar meer dan 40.000 km in 2024. Dit betekent dat ons beleid op dit gebied werkt: werknemers pakken zowel binnen Nederland, maar ook naar bestemmingen als Essen (hoofdkantoor) vaker de trein.

5.3. Trend over de jaren per categorie

N.B. scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer



CO2e (ton)	2022	2023	2024
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	65,40	57,51	38,00
Doelstelling CO2e	65,40	63,22	61,04

5.4. Doelstellingen

Doelstelling CO2e Onderdeel HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.

Voor jaar	Referentiejaar	Scope 1	Scope 2	Scope 3
2028	2022	-20%	-20%	-20%
2038	2022	-100%	-100%	-50%
2045	2022	-100%	-100%	-100%

5.5. Voortgang reductiemaatregelen

5.5.1. Maatregelen per status

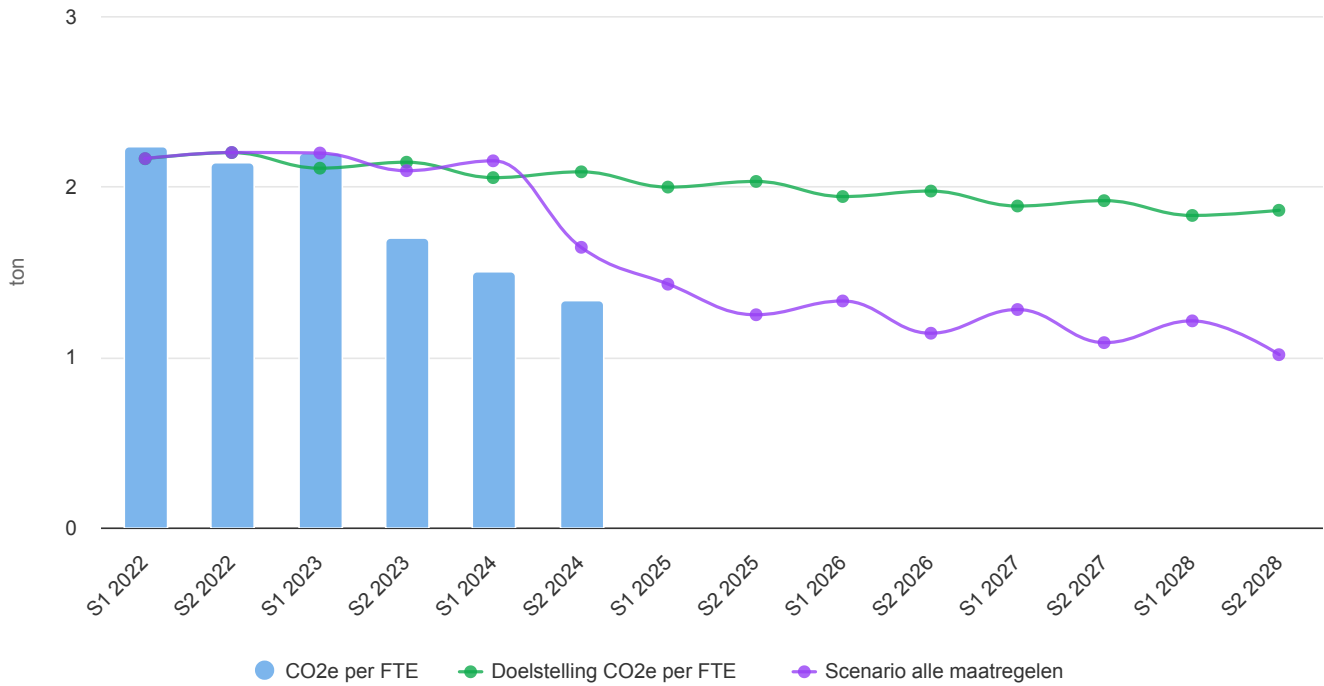
HT PPPS NL heeft als hoofddoelstelling om de CO2-uitstoot in 2028 met 20,5% te verminderen t.o.v. het basisjaar = (H5.3). Omdat het aantal medewerkers fluctueert, kijken wij voor de monitoring van deze doelstelling het liefst naar de grootheid 'CO2 per FTE'. Deze willen we dus, in 2028, minimaal 20,5% lager hebben dan in 2022.

De reductiemaatregelen zijn:

1. Duurzaam leasebeleid (100€ extra budget voor elektrische auto): heeft effect op uitstoot van leaseauto's
2. Vervangend vervoer aanbieden (OV vergoeden): heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
3. Controle bandenspanning ieder kwartaal: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
4. Monitoring rijgedrag, jaarlijkse terugkoppeling bestuurders: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woonwerkverkeer
5. Meer thuiswerken: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
6. Maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI): Heeft effect op elke scope, maar niet direct te meten
7. Bewegingsmelders op kantoor: heeft effect op energieverbruik kantoor
8. TL vervangen door LED: heeft effect op energieverbruik kantoor
9. Inkoop van groene stroom: Heeft effect op energieverbruik kantoor
10. Stimuleren van minder woon-werkverkeer: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
11. CO2-bewustzijn verhogen van nieuwe medewerkers: Heeft effect op elke scope, maar niet direct te meten
12. Stimuleren van woon-werkverkeer met de fiets (fietsleaseplan): heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woonwerkverkeer

CO2e per FTE

01-01-2022 t/m 31-12-2028



CO2e per FTE (ton)	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	S1 2024	S2 2024	S1 2025	S2 2025	S1 2026	S2 2026	S1 2027	S2 2027	S1 2028	S2 2028
CO2e per FTE	2,24	2,14	2,20	1,70	1,50	1,33								
Doelstelling CO2e per FTE	2,16	2,20	2,11	2,14	2,05	2,09	2,00	2,03	1,94	1,97	1,89	1,92	1,83	1,86