



CO₂ voortgangsverslag en energie actieplan 2023

HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.
1 januari 2023 t/m 31 december 2023

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Basisgegevens	4
2.1. Beschrijving van de organisatie	4
2.2. Verantwoordelijken	4
2.3. Referentiejaar	4
2.4. Rapportageperiode	4
3. Afbakening	5
3.1. Organisatiegrenzen	5
3.2. CO2 gunningsprojecten	5
4. Berekeningsmethodiek	6
4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren	6
5. CO2 emissies	7
5.1. CO2 voetafdruk basisjaar	7
5.2. CO2 voetafdruk rapportage periode	7
5.3. Trend over de jaren per categorie	9
5.4. Doelstellingen	9
5.5. Voortgang reductiemaatregelen	9

1. Inleiding

Deze rapportage bevat een overzicht van de CO₂-uitstoot die is gerelateerd aan de bedrijfsactiviteiten van HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V. (conform organizational boundary).

Deze CO₂-footprint is opgesteld over de 1^e en 2^e helft van 2023. De rapportage loopt van januari tot en met december 2023. De CO₂-footprint van 2021 dient als referentiejaar.

Deze inventarisatie is onderverdeeld in drie scopes, waarbij binnen deze scopes verschillende emissiebronnen worden onderkend.

Het opstellen van de periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-Prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het document 'Bepaling organisatorische grenzen & CO₂-beleid 2024'.

In 2022 heeft HOCHTIEF een duurzaamheidsstrategie bepaald waarin een belangrijk doel is om klimaatneutraal worden voor 2045, 5 jaar eerder dan het Klimaatakkoord van Parijs. Hierbij zijn de drie pijlers *Environmental*, *Social* en *Governance* voor ons leidend om duurzaam te kunnen bouwen aan de wereld van morgen. Meer informatie m.b.t. de duurzaamheidsstrategie kan worden gevonden op: <https://www.hochtief.com/sustainability/sustainability-plan-2025>.

In de volgende hoofdstukken wordt de emissie per scope nader onderbouwd en geanalyseerd.

Voor uitleg over onze organisatorische grenzen, gebruikte emissiefactoren, verantwoordelijken voor deze CO₂-rapportage, de onzekerheden en de toets op volledigheid aan de hand van ISO 14064-1 §9.3.1 verwijzen wij naar document 'Bepaling organisatorische grenzen & CO₂-Beleid'.

2. Basisgegevens

2.1. Beschrijving van de organisatie

HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V. (HT PPP NL) is een dochteronderneming van HOCHTIEF PPP Solutions GmbH, deze entiteit is wereldwijd actief (o.a. Duitsland, Nederland, Griekenland, Scandinavië, UK, Noord-Amerika, Canada). Als Nederlandse entiteit nemen wij zelfstandig deel aan aanbestedingen op de Nederlandse markt, onder andere op het gebied van project- en assetmanagement van infrastructuurprojecten. Hieronder is het aantal FTE van de afgelopen jaar per semester aangegeven.

Aantal FTE (aantal)	S1 2021	S2 2021	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	11,40	11,40	14,70	15,20	15,10	14,30

2.2. Verantwoordelijken

De verantwoordelijke werknemers voor de CO₂-footprint zijn hieronder weergegeven.

Naam	Personen
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Edwin Onstee <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Josje Gerlag <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Josje Gerlag

2.3. Referentiejaar

Naam	Standaard referentiejaar
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	2021

2.4. Rapportageperiode

1 januari 2023 t/m 31 december 2023

3. Afbakening

3.1. Organisatiegrenzen

Naam	Beschrijving	Consolidatie percentage
HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V. Onderdeel		100%

3.2. CO₂ gunningsprojecten

Niet van toepassing.

4. Berekeningsmethodiek

4.1. Actuele berekeningsmethodiek en conversiefactoren

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO₂-prestatieladder conform handboek 3.1.

De emissiefactoren zijn vastgesteld op basis van de website [CO2emissiefactoren.nl](https://co2emissiefactoren.nl), waarbij de wijzigingslijst van SKAO als leidend wordt beschouwd.

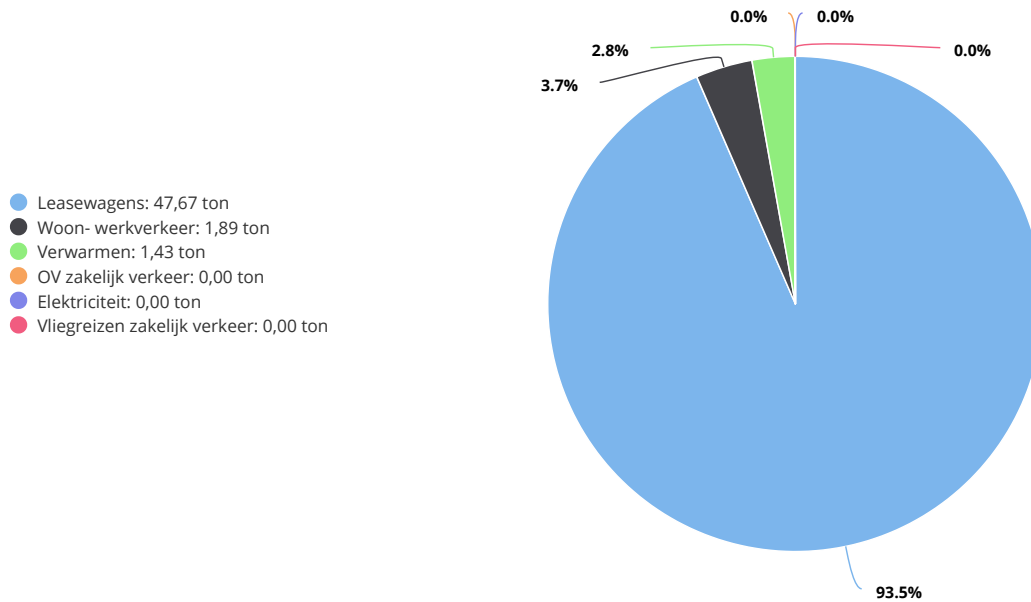
Opmerking: Per 1 juli 2023 (dus voor Q3 en Q4 2023) is de berekeningsmethodiek voor het verbruik van de kantoor ruimte aangepast. Eerst werd gerekend met het geschatte verbruik per m² van het gebouw. Deze informatie is verstrekt vanuit het technisch beheer van het kantoorpand. Vanaf nu wordt het verbruik berekend op basis van de meterstanden van het kantoorpand. Deze nieuwe methodiek is accurater.

5. CO₂ emissies

5.1. CO₂ voetafdruk basisjaar

N.B. scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer

CO₂e (51 ton)
2021



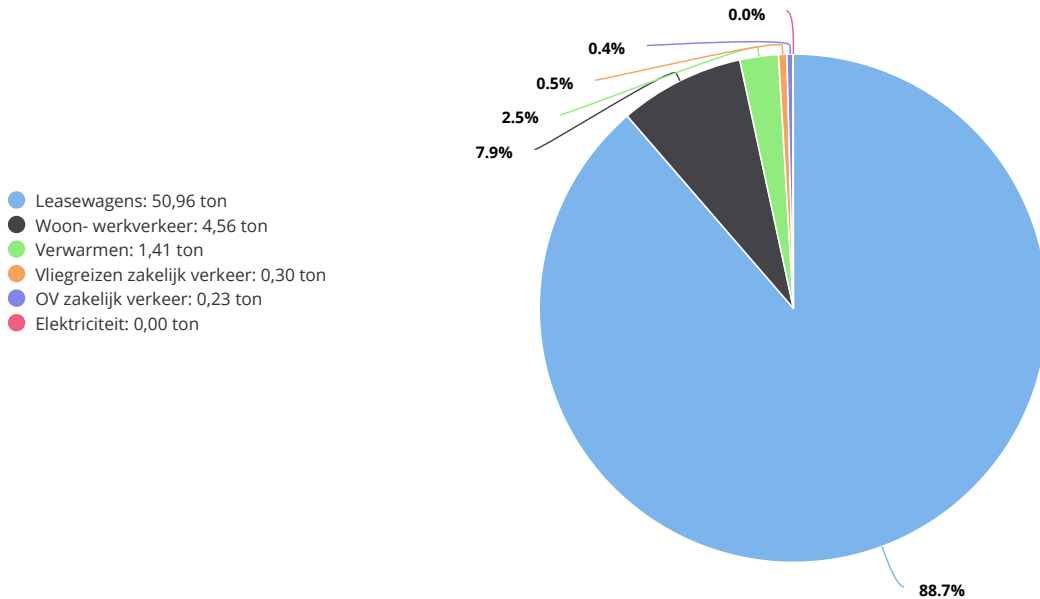
(ton)	2021
Leasewagens	47,67
Woon- werkverkeer	1,89
Verwarmen	1,43
OV zakelijk verkeer	0,00
Elektriciteit	0,00
Vlieguren zakelijk verkeer	0,00
Totaal	50,99

5.2. CO₂ voetafdruk rapportage periode

N.B. scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer

CO2e (57 ton)

2023



(ton)	2023
Leasewagens	50,96
Woon- werkverkeer	4,56
Verwarmen	1,41
Vlieg-reizen zakelijk verkeer	0,30
OV zakelijk verkeer	0,23
Elektriciteit	0,00
Totaal	57,47

Meter	Organisatieonderdeel	2021	2022	2023
Functie > OV zakelijk verkeer				
Metro (km)	HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.			483
Tram (km)	HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.			575
Trein voor zakelijk reizen (km)	HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.	404,8	8.024,4	13.632
Trein voor zakelijk reizen binnen NL (km)	HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.			18.796,5

In 2023 bedraagt de CO₂-totale footprint van HT PPS NL afgerond 57 ton. Dit is een lichte stijging van ongeveer 6% ten opzichte van 2021, toen de footprint afgerond 51 ton bedroeg. Vooral het woon-werk verkeer met privé auto's van medewerkers is in deze periode toegenomen, waardoor de footprint hoger is in vergelijking met het referentie jaar. In 2021 waren er nog COVID-19-reisbeperkingen, wat invloed heeft op minder woon-werkverkeer. Echter is de footprint in vergelijking met 2022 flink gedaald met ongeveer 10 ton (Zie H5.3). Het grootste verschil is te zien in de uitstoot van de leasewagens. Dit komt doordat het aantal medewerkers met een leaseauto is afgenomen en het aantal werknemers die op de fiets komen of met het OV komen is toegenomen. Dit laat zien dat de maatregelen effect hebben.

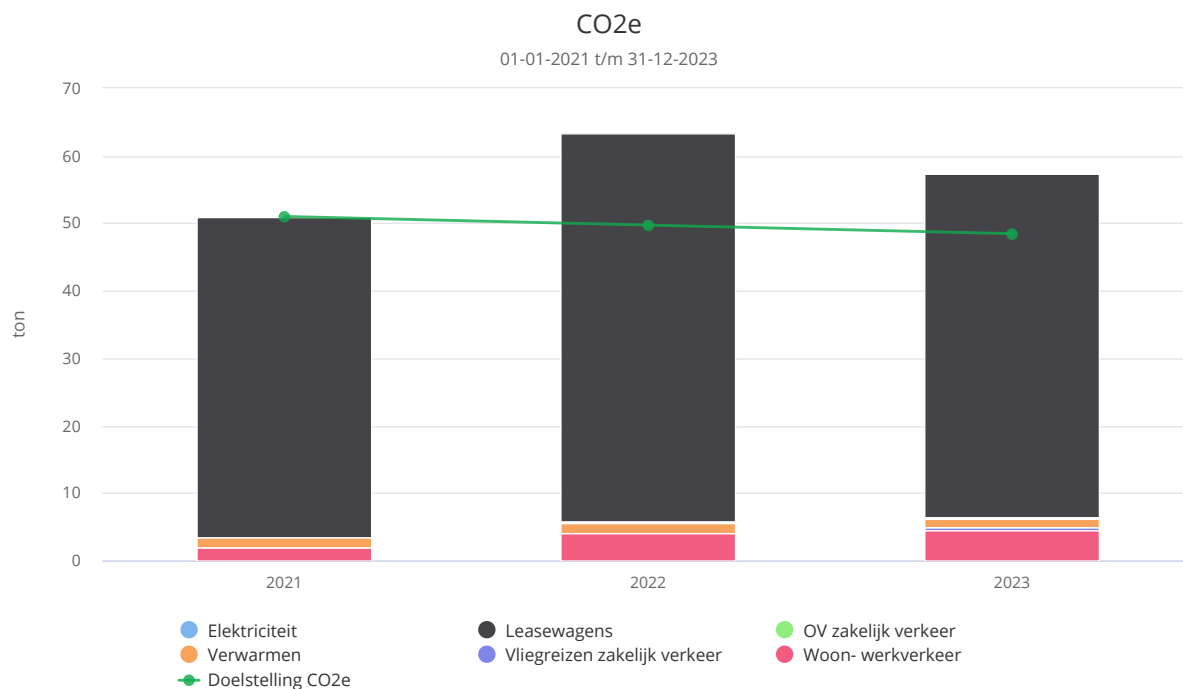
Daarnaast hebben we begin 2023 een rijstijlcompetitie georganiseerd. Hierbij werden medewerkers gestimuleerd om efficiënter te rijden en daarmee minder benzine te verbruiken. Het effect hiervan is terug te zien in de totale getankte liters van de leasewagens: er is minder getankt terwijl er geen COVID-19-reisbeperkingen meer waren, in tegenstelling tot de eerste maanden van 2022.

Ook is het een goede ontwikkeling dat het OV-gebruik sterk toeneemt in 2023: van ongeveer 8.000 km in heel 2022 naar meer dan 30.000 km in 2023. Dit betekent dat ons beleid op dit gebied werkt: werknemers pakken zowel binnen Nederland, maar ook naar bestemmingen als Essen (hoofdkantoor) en Berlijn (regiokantoor) vaker de trein.

De gedeclareerde kilometers door medewerkers zijn toegenomen ten opzichte van 2021 en dit blijft een aandachtspunt. Idealiter nemen deze af en/of worden ze met elektrische auto's afgelegd. In S2 van 2023 is dit wel omgeslagen naar juist minder declaraties ten opzichte van S1 2023. Een van de oorzaken hiervan zijn personeelwisselingen waarbij werknemers die met een auto naar werk kwamen is afgenomen en werknemers die met het OV naar werk kwamen is toegenomen. Wat ook effect kan hebben gehad is de maand december. In deze maand hebben werknemers veelal vrij en maken dus minder km met de auto naar werk. Het is dus geen grote zorg voor in de toekomst, maar zal wel gemonitord moeten worden.

5.3. Trend over de jaren per categorie

N.B. scope 1 en 2 incl. zakelijk verkeer



Zoals te zien in de bovenstaande staafdiagrammen is in 2023 de totale CO₂-footprint gedaald ten opzichte van 2022. Dit komt vooral door een afname in uitstoot van de leasewagens. De voornaamste oorzaak hiervan is het verminderd gebruik van de auto voor woon-werkverkeer en de toename van het OV hiervoor in de plaats. Voor zowel het binnenland, als het buitenland wordt vaker het OV gebruikt. Dit is hierboven in H 5.2 ook al benoemd.

HT PPP NL stuurt op het efficiënter gebruik van haar middelen door een poolauto te hebben. Deze wordt gebruikt door werknemers die geen (lease)auto hebben indien locaties bezocht dienen te worden die gerelateerd zijn aan werk.

Daarbij is HT PPP actief bezig met het verbeteren van haar fietsbeleid. Werknemers die op fietsafstand wonen krijgen de mogelijkheid om een (elektrische)fiets te gebruiken. Dit beleid zal in de nabije toekomst verder uitgewerkt worden.

5.4. Doelstellingen

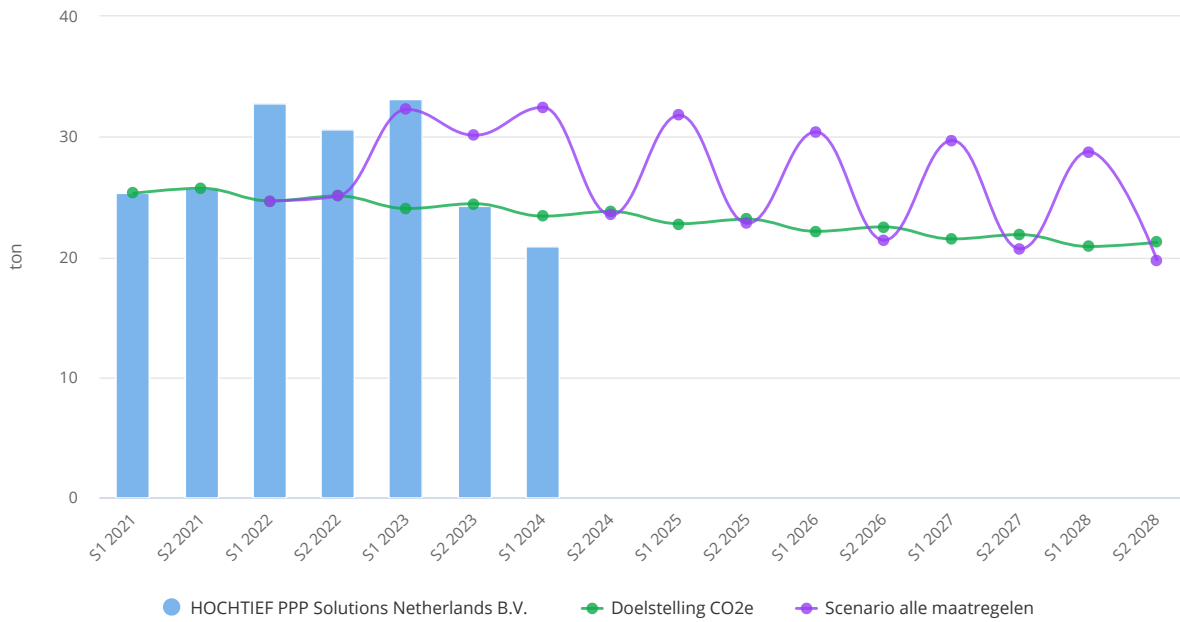
Doelstelling Verwachte CO₂emissies minus maatregelen Onderdeel HOCHTIEF PPP Solutions Netherlands B.V.

Voor jaar	Referentiejaar	Effect
2028	2021	-20,5%

5.5. Voortgang reductiemaatregelen

CO2e

01-01-2021 t/m 31-12-2028



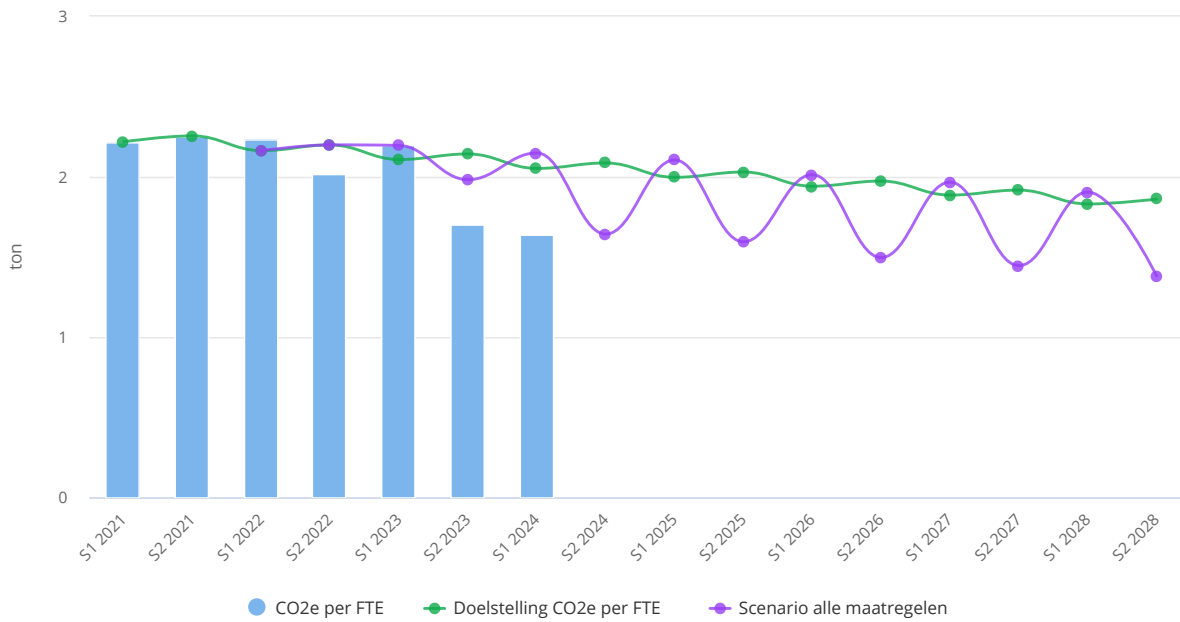
HT PPPS NL heeft als hoofddoelstelling om de CO₂-uitstoot in 2028 met 20,5% te verminderen t.o.v. basisjaar 2021 (H5.3). Omdat het aantal medewerkers fluctueert, kijken wij voor de monitoring van deze doelstelling het liefst naar de grootte 'CO₂ per FTE'. Deze willen we dus, in 2028, minimaal 20,5% lager hebben dan in 2021.

De reductiemaatregelen zijn:

1. Duurzaam leasebeleid (100€ extra budget voor elektrische auto): heeft effect op uitstoot van leaseauto's
2. Vervangend vervoer aanbieden (OV vergoeden): heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
3. Controle bandenspanning ieder kwartaal: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
4. Monitoring rijgedrag, jaarlijkse terugkoppeling bestuurders: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woonwerkverkeer
5. Meer thuiswerken: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
6. Maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI): Heeft effect op elke scope, maar niet direct te meten
7. Bewegingsmelders op kantoor: heeft effect op energieverbruik kantoor
8. TL vervangen door LED: heeft effect op energieverbruik kantoor
9. Inkoop van groene stroom: Heeft effect op energieverbruik kantoor
10. Stimuleren van minder woon-werkverkeer: heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woon-werkverkeer
11. CO₂-bewustzijn verhogen van nieuwe medewerkers: Heeft effect op elke scope, maar niet direct te meten
12. Stimuleren van woon-werkverkeer met de fiets (fietsleaseplan): heeft effect op uitstoot van leaseauto's en woonwerkverkeer

CO2e per FTE

01-01-2021 t/m 31-12-2028



CO2e per FTE (ton)	S1 2021	S2 2021	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	S1 2024	S2 2024	S1 2025	S2 2025	S1 2026	S2 2026	S1 2027	S2 2027	S1 2028	S2 2028
CO2e per FTE	2,22	2,26	2,23	2,01	2,20	1,70	1,64									
Doelstelling CO2e per FTE	2,22	2,26	2,16	2,20	2,11	2,14	2,05	2,09	2,00	2,03	1,94	1,97	1,89	1,92	1,83	1,86

HT PPPS NL heeft als hoofddoelstelling om de CO₂-uitstoot in 2028 met 20,5% te verminderen t.o.v. basisjaar 2021 (H5.3). De grafiek hierboven geeft aan dat we momenteel op schema liggen om deze reductie te behalen.

Zoals al eerder omschreven is de CO₂-uitstoot in S2 van 2023 gedaald. Ook wanneer gekeken wordt naar de footprint per FTE. Dit komt doordat het woon-werkverkeer van werknemers is veranderd. Werknemers leggen meer kilometers af met het OV en minder met de auto. Hierbij is zowel het gereden aantal kilometers met de leaseauto's, als met de privé auto's, afgenomen.